

Studienplan für den CAS-Studiengang Managing Medicine in Health Care Organisations (CAS MMHCO Unibe)

30.10.2020

Der CAS-Studiengang Managing Medicine in Health Care Organisations ist eine universitäre Weiterbildung, die zur Erteilung des „Certificate of Advanced Studies in Managing Medicine in Health Care Organisations, Universität Bern (CAS MMHCO Unibe)“ führt. Rechtsgrundlage ist das Reglement der Medizinischen Fakultät für die Weiterbildungsstudiengänge in Leading Learning Health Care Organisations vom 16.12.2020.

1. Studiengangsziele

Ziele

Die Teilnehmenden

1. sind befähigt, Managementpositionen von Health Care-Organisationen erfolgreich wahrzunehmen und fach- und berufsübergreifende Problemstellungen in integrativer und zielorientierter Weise identifizieren, analysieren und bearbeiten zu können,
2. verstehen den pluralen bzw. multirationalen Charakter von Health Care-Organisationen und die damit verbundenen Anforderungen an ihr Management und können diese in ihrer Tätigkeit berücksichtigen,
3. können wichtige Managementinstrumente und -konzepte anwenden und hinsichtlich ihrer Möglichkeiten und Grenzen kritisch beurteilen,
4. sind befähigt fachübergreifend und multiprofessionell zusammenzuarbeiten,
5. verstehen aktuelle gesundheitssystemische, -ökonomische, betriebswirtschaftliche und gesundheitspolitische Entwicklungen und deren Chancen und Risiken und berücksichtigen diese für Strategien und Entwicklung in der eigenen Organisation.

2. Umfang, Ziele und Inhalte der Studiengangselemente

Umfang

Der Studiengang umfasst 15 ECTS-Credits und setzt sich wie folgt zusammen:

- a. sechs Kursmodule zu je drei Tagen (9 ECTS-Credits)
- b. Transfergruppentreffen (1.5 ECTS-Credits)
- c. CAS-Arbeit (4.5 ECTS-Credits)

Modul 1

Medizin und Management

Umfang: 3 Tage (1.5 ECTS-Punkte)

Modul 1 gibt einen Überblick über die Entwicklung und heutige Ansätze des Managements der Medizin und thematisiert die aktuell relevanten Spannungen:

- Medizin, Management und Ökonomie: drei differente Perspektiven
- Was meint Management? Entwicklungen und aktuelle Ansätze der Steuerung von Gesundheitsorganisationen, z.B. Value Based Health Care
- Homo oeconomicus und homo medicus: Wie „ticken“ Ökonomie und Medizin? Grundsätzliche Denkmodelle und Orientierungen, Anschlüsse und Stolpersteine
- Besonderheiten des Gesundheitssystems und seiner Organisationen und ihre Relevanz für Managementpraktiken
- Neuere Entwicklungen der Ökonomie
- Aktuelle Entwicklungen im Gesundheitssystem und ihre Hintergründe

Ziele des Modul 1 sind:

- Besser zu verstehen, wie Medizin und Management „ticken“, wo die Unterschiede liegen und was deren Konsequenzen sein können
- Management, Medizin und Gesundheitssystem in ihrer jeweiligen historischen Entwicklung verstehen können
- Zentrale Managementansätze kennenlernen und für sich nutzen können

Modul 2

Steuerung medizinischer Organisationen

Umfang: 3 Tage (1.5 ECTS-Punkte)

Modul 2 widmet sich den Fragestellungen einer betriebswirtschaftlichen und medizinischen Steuerung von Gesundheitsorganisationen:

- Grundlagen der betriebswirtschaftlichen Steuerung und ihre Anwendung in Organisation und Klinik
- Kennzahlen und Performance Mess-Systeme
- Finanzierung und finanzielle Führung der Krankenbehandlung
- Vergütungsformen in den verschiedenen Versorgungsbereichen und ihr Zusammenspiel: aktuell und zukünftige Entwicklungen
- Wirkungen und Nebenwirkungen von Steuerungssystemen
- Die Steuerungsbedeutung medizinischer Daten

Ziele des Modul 2 sind:

- Grundüberlegungen und –instrumente betriebswirtschaftlicher Steuerung kennen und in ersten Schritten anwenden können

Modul 3

Strategisches Management

Umfang: 3 Tage (1.5 ECTS-Punkte)

Modul 3 beschäftigt sich mit der strategischen Entwicklung von Gesundheitsorganisationen:

- Grundfragen, Ansätze und Instrumente des strategischen Managements
- Marketing von Gesundheitsorganisationen
- Entwicklungen der organisierten Krankenbehandlung in der Schweiz und ihre Konsequenzen für strategisches Management und Geschäftsmodelle
- Bedeutung und Rolle von unternehmerischer Freiheit, Wettbewerb und politischer Steuerung in der strategischen Führung von Organisationen im Gesundheitssystem
- Erkenntnissen aus der Versorgungsforschung für die strategische Führung von Gesundheitsorganisationen

Ziele des Modul 3 sind:

- Strategisches Management von Organisationen verstehen und strategische Überlegungen auf eigene Situationen anwenden können
- Verstehen, was Geschäftsmodelle sind und wie Erfolgsfaktoren identifiziert werden können
- Die soziokulturellen und ökonomischen Umwelten des Gesundheitssystems einschätzen können

Modul 4

Management des Wandels

Umfang: 3 Tage (1.5 ECTS-Punkte)

Modul 4 behandelt aktuelle Veränderungsansätze sowie Strategien des Personalmanagements in Organisationen des Gesundheitssystems:

- Aktuelle Veränderungsansätze in Gesundheitsorganisationen
- Trends in Medizin, Gesundheitssystem und Gesellschaft
- Innovation und Agilität als Herausforderung
- Reform und Wandel komplexer Systeme. Erfolgsfaktoren des Change Managements
- Personalpolitik: Vom Wert der Mitarbeitenden

Ziele des Modul 4 sind:

- Verstehen können, wie strategische und operative Initiativen wirksam gestaltet werden können. Eigene Beispiele reflektieren.
- Faktoren wie Kultur, Struktur, Prozesse, Personen besser einschätzen können

Modul 5

Studienreise

Umfang: 3 Tage (1.5 ECTS-Punkte)

Modul 5 umfasst eine «Discovery Journey» in ein Gesundheitssystem bzw. in Gesundheitsorganisationen eines anderen Landes. Dabei werden wichtige Elemente eines anderen Gesundheitssystems studiert und die eigenen Erfahrungen in einen internationalen Kontext gestellt. Gemeinsamkeit von Problemstellungen können ebenso interessieren, wie die Unterschiede inspirieren. Zudem können international unterschiedliche Managementansätze verglichen werden.

Ziele der Studienreise sind:

- Verschiedene (innovative, inspirierende) Beispiele sehen und erkunden können und dadurch neue Erfahrungen sammeln können
- Selbstreflexion, angeregt durch fremden Kontext

Modul 6

Synthese

Umfang: 3 Tage (1.5 ECTS-Punkte)

Modul 6 nimmt ergänzende Kontexte wie Politik und Ethik in den Blick und beleuchtet nochmals vertieft Strategien der Steuerung von Health Care Organisationen:

- Was bewegt in Gesundheitssystemen und -Organisationen: Vertiefungen
- Ethik als Thematisierungsmöglichkeit systemischer Spannungen
- Zur Entwicklung politischer Steuerung im Gesundheitswesen
- Management als Gestaltungspraxis: Vertiefungen
- Integration und Abschluss

Ziele des Modul 6 sind die thematischen Stränge der vorangehenden Module zusammenzuführen und darauf aufbauend eigene Fälle zu bearbeiten.

Transferrgruppen

Transferrgruppentreffen

Umfang: total 3 Tage (1.5 ECTS-Punkte)

- Erarbeitung und Austausch von Transferleistungen und Fragestellungen in Subgruppen von Teilnehmenden auf Basis eines Lernjournals

3. Leistungskontrollen im Studiengang

Leistungskontrollen

Die Leistungskontrolle umfasst folgende Elemente:

- a. Eine Leistungskontrolle pro Modul: Erstellung eines Lernjournals mit Schwerpunkt Transfer des Gelernten auf den eigenen Kontext
- b. Eine CAS-Arbeit im Umfang von 4.5 ECTS-Punkten

Grundsätzliche Zielsetzungen der CAS-Arbeit sind

- Lerninhalte der Präsenzmodule im Rahmen des gewählten CAS-Themas zu reflektieren und in den eigenen Kontext zu transferieren,

- die Fragestellung/das Thema auf der Basis adäquater Methodik zu schlüssigen Resultaten zu führen und diese attraktiv zu präsentieren,
- Die Wahl des Themas ist frei, wobei dieses im professionellen Wirkungskreis der Teilnehmenden liegen soll.

Die Programmleitung entscheidet aufgrund der Bewertung des Leistungsnachweises / der Leistungsnachweise und der Erfüllung der weiteren Leistungsanforderungen über das Bestehen und die Erteilung des Zertifikats.

Das Nähere regeln die Richtlinien der Programmleitung zur Leistungskontrolle.

4. Schlussbestimmungen

Inkrafttreten

Dieser Studienplan tritt auf den 1.4.2021 in Kraft.

30.10.2020

Von der Programmleitung beschlossen:

Prof. Dr. Marcel Zwahlen

16.12.2020

Von der Medizinischen Fakultät genehmigt:

Der Dekan

Prof. Dr. Claudio Bassetti

